

CODICE ETICO

MULINO^{DI} FIRENZE
HOTEL





Vecchio Mulino Srl si impegna a perseguire la sostenibilità in tutte le sue declinazioni. Per questo ha deciso di dotarsi di un codice etico, che guida le proprie attività. Di seguito riportiamo i principi fondamentali del nostro codice che derivano in parte anche dai 10 Principi dell'UN Global Compact:

DIRITTI UMANI

1. La nostra struttura rispetta i diritti umani universalmente riconosciuti ed i Dipendenti sono incoraggiati a segnalare qualsiasi eventuale problematica si possa presentare.
2. La nostra struttura si assicura di non essere, neanche indirettamente, complice negli abusi dei diritti umani, di qualsiasi entità o natura essi siano.
3. La nostra struttura si impegna a creare un ambiente di lavoro equo ed accessibile, nel quale ogni persona è trattata con rispetto e dignità, indipendentemente dalla sua identità di genere, orientamento sessuale, età, aspetto fisico, stato di salute, disabilità, nazionalità, etnia, credo religioso, idee politiche, stato socio-economico o qualsiasi altra caratteristica. Riconosciamo che le diverse forme di discriminazione possono intersecarsi e ci impegniamo a risolvere ogni forma di oppressione in rispetto di tutte le peculiarità che possono caratterizzare il genere umano.
4. La nostra struttura promuove attivamente le pari opportunità in ogni ambito, incluso l'avanzamento di carriera, perché crediamo che un ambiente di lavoro equo ed accessibile sia un ambiente di lavoro migliore per tutte le persone coinvolte.
5. La nostra struttura salvaguarda i lavoratori da atti di violenza, fisica o psicologica che sia. In particolare, la Società ritiene inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestie o violenza nel luogo di lavoro, e si impegna ad adottare misure adeguate nei confronti di coloro che le hanno poste in essere.

Per molestie o violenza si intende quanto stabilito dalle definizioni qui di seguito riportate:

- Le molestie si verificano quando uno o più individui subiscono ripetutamente e deliberatamente abusi, minacce e/o umiliazioni in contesto di lavoro;
 - La violenza si verifica quando uno o più individui vengono aggrediti in contesto di lavoro.
- Le molestie e la violenza possono essere esercitate da uno o più superiori, o da uno o più lavoratori o lavoratrici, con lo scopo o l'effetto di violare la dignità della persona, di nuocere alla salute e/o di creare un ambiente di lavoro ostile.



DIRITTI DEI LAVORATORI

La nostra struttura rispetta la libertà di associazione di tutti i Dipendenti e il loro diritto alla contrattazione collettiva. I Dipendenti hanno piena libertà di aderire ad un sindacato e di nominare rappresentanti incaricati di esprimere i loro interessi professionali, senza temere persecuzioni o altre forme di ritorsione.

1. La nostra struttura rispetta la libertà di associazione di tutti i Dipendenti e il loro diritto alla contrattazione collettiva. I Dipendenti hanno piena libertà di aderire ad un sindacato e di nominare rappresentanti incaricati di esprimere i loro interessi professionali, senza temere persecuzioni o altre forme di ritorsione.
2. La nostra struttura rifiuta tutte le forme di lavoro forzato e la confisca dei documenti di identità originali o simili dei Dipendenti. Ai Dipendenti è concessa la libera circolazione.
3. Il lavoro minorile non è mai permesso. L'età minima dei Dipendenti è di 16 anni o 15 nell'ambito di progetti di alternanza scuola-lavoro. I Dipendenti di età inferiore ai 18 anni non possono svolgere il turno di notte.
4. Per ogni collaboratore è stipulato un contratto scritto, indipendentemente dal fatto che il rapporto di lavoro sia temporaneo o permanente; tale contratto contiene informazioni sull'orario di lavoro, sul periodo di preavviso, sullo stipendio, sulla fascia salariale e sull'indennità per gli straordinari.
5. Tutti i dipendenti ricevono uno stipendio equo che copre un ragionevole tenore di vita per il dipendente. Tale tenore di vita comprende il cibo, l'abbigliamento, l'alloggio, le cure mediche.
6. Tutti i dipendenti ricevono una busta paga con informazioni chiare e dettagliate riguardo la loro retribuzione ed eventuali detrazioni ed indennità; il numero di ore di lavoro e di riposo rispettano quanto indicato dalla normativa nazionale, così come sono garantiti il diritto alla retribuzione per ferie, all'indennità di malattia ed ai congedi retribuiti previsti dalla legge.
7. La nostra struttura si impegna perché il Dipendente percepisca il suo lavoro come importante per l'avanzamento dell'operatività aziendale e si senta valorizzato per le proprie competenze, in modo da creare un circolo virtuoso di proattività e benessere sul luogo di lavoro; la struttura rifiuta qualsiasi tipo di vessazione.
8. La nostra struttura crea un ambiente di lavoro sano e sicuro e mette in atto le regole di sicurezza sul lavoro per prevenire eventuali infortuni. Il lavoro a rischio è documentato e la nostra struttura paga e fornisce ai Dipendenti adeguati dispositivi di protezione (DPI).
9. La nostra struttura dispone di procedure soddisfacenti di sicurezza antincendio e di evacuazione. Tutti i siti sono dotati di allarmi antincendio, estintori e percorsi di evacuazione e uscite di emergenza chiaramente segnalati e facilmente accessibili. Le esercitazioni antincendio sono effettuate regolarmente.



AMBIENTE

1. La nostra struttura si impegna ad avere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali, ad intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale e ad adottare ed incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.
2. La nostra struttura si impegna a intraprendere un programma di sostenibilità ambientale con obiettivi misurabili per migliorare i livelli ambientali e di salute pubblica e di sicurezza. Il programma comprende informazioni sulla gestione delle sostanze chimiche e dei materiali pericolosi, sulla gestione dei rifiuti, sul consumo di energia, sul consumo di acqua, sui trasporti e sui viaggi, nonché sulle emissioni di Co2.
3. La nostra struttura si impegna a combattere lo spreco in qualsiasi forma esso si presenti (beni, risorse, alimenti).

LOTTA ALLA CORRUZIONE

1. La nostra struttura si impegna a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti, e rispetta la normativa vigente al riguardo.
2. La nostra struttura rifiuta qualsiasi forma di favoreggiamento di associazioni mafiose e rispetta il Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione.
3. La nostra struttura si impegna ad essere trasparente. Si favoriscono sistemi che garantiscano informazioni precise, regolari, affidabili e pertinenti in merito alle attività, alla struttura, alla situazione finanziaria e alle transazioni commerciali.

Collaboratori e Ospiti sono invitati a segnalare eventuali problematiche alla Direzione. Gli eventuali episodi riconducibili a qualsiasi delle fattispecie indicate saranno trattati secondo la normativa vigente.

Io sottoscritto Giancarlo Carniani, in qualità di General Manager di Vecchio Mulino Srl, approvo il Codice Etico.